

A UManresa iniciem un nou procés de selecció per incorporar:

POSICIÓ TÈCNICA PER AL PROJECTE PECT-BAGESS

Aquesta oferta està cofinançada per la Generalitat de Catalunya, en el marc del PO FEDER de Catalunya 2014-2020, en virtut de la Resolució de 12 d'abril de 2021, per la qual es resol el procediment per a la selecció dels projectes d'especialització i competitivitat territorial (PECT) emmarcats en la RIS3CAT als quals s'atorga subvenció amb càrrec al pressupost de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Funció: Tècnic/a del Projecte d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT): BAGESS (Big data, Anàlisi, Gestió i Estratègia en Salut i Social), emmarcats en la RIS3CAT i el PO FEDER de Catalunya 2014-2020.

Condicions del lloc de treball

Contractació temporal, sota el XIII Conveni d'Àmbit Estatal per als Centres d'Educació Universitària i Investigació. **Categoria Grup III – Personal No docent i subgrup Titulat/a de grau superior:** amb una retribució segons estableix en conveni de referència i un **contracte d'obra i servei a jornada completa** (37,5 hores setmanals) d'un/a tècnic/a que quedaria vinculat/da directament al projecte PECT-BAGESS de la Direcció de Recerca i Innovació, amb cofinançament de la Generalitat de Catalunya en el marc del PO FEDER de Catalunya 2014-2020. La durada del contracte és fins a la finalització del projecte (31/12/2022), amb possibilitat de pròrroga de 6 mesos segons evolució del projecte.

Aquestes seran les teves responsabilitats:

- Participar en la coordinació general tècnica del PECT.
- Vetllar a l'execució, seguiment i avaluació de les tasques emmarcades dins l'operació 6 del PECT BAGESS "Creació d'eines innovadores i de transferència de coneixement, acceleració, suport econòmic i mentoratge per l'acompanyament i viabilitat de nous productes i serveis en salut i social".
 - Creació i desenvolupament d'una plataforma de transferència de coneixement en creació i acceleració de productes i serveis en salut i social (eHealthinking).
 - Creació d'estructures empresarials i de finançament alternatiu d'iniciatives econòmiques al territori.
 - Creació i desenvolupament d'una estructura d'acompanyament de projectes en salut i social especialitzada en la metodologia de la simulació i aplicació de la planificació 3D.
- Realitzar el seguiment del calendari d'activitats i fites del projecte.



Amb el cofinançament de:



**Generalitat
de Catalunya**



**Unió Europea
Fons Europeu
de Desenvolupament Regional**

- Participar i representar a la institució a les reunions del projecte, *workshops* relacionats, formacions, visites, etc.
- Realització de les visites/activitats/reunions .
- Contacte amb les entitats i agents socials involucrats.
- Contribució a la preparació dels lliurables.
- Presentacions a congressos i activitats relacionades.
- Vetllar per la comunicació i gestió de l'equip humà de la FUB involucrat en el projecte.

Per això és necessari que aportis:

- Titulació universitària (Llicenciatura, Grau, Diplomatura) preferiblement relacionada amb l'àmbit d'expertesa del PECT BAGESS.
- Domini de l'anglès (nivell B2, com a mínim).
- Coneixement del territori (teixit socioeconòmic)
- Haver desenvolupat posicions que requereixin excel·lents habilitats socials

També es valorarà:

- Màster o Doctorat relacionat amb l'àmbit de coneixement del projecte.
- Especialització en Economia de la Salut o similar.
- Coneixements del Sistema Català de Salut.
- Coneixements d'emprenedoria
- Experiència contrastada en la planificació i execució d'activitats de recerca.
- Implicació amb agents i institucions socials i culturals.
- Carnet de conduir i vehicle propi.

Competències:

- Treball en equip
- Orientació a l'excel·lència
- Capacitat analítica
- Iniciativa i proactivitat
- Planificació i organització
- Networking
- Compromís

Data d'incorporació:

Finals d'octubre – principis de novembre.

Documentació requerida:

- Carta de motivació.
- Curriculum vitae amb fotografia
- Acreditar la formació referenciada al currículum (títols de la formació acadèmica i/o idiomes)

Fases del procés de selecció:

El procés de selecció té com a objectiu avaluar les habilitats, competències i característiques de les candidatures, per seleccionar i incorporar el perfil que més s'ajusti a les necessitats del lloc de treball. Aquest procés es regeix pels principis d'igualtat, capacitat i mèrit en totes les incorporacions, respectant les normatives de qualitat i protecció de dades que estableix la llei.

En aquest procés intervé una **comissió avaluadora** formada pel Departament de Gestió de Persones, la Direcció de Recerca i Innovació i la Direcció de Desenvolupament Corporatiu.

Les fases que compren aquest procés de selecció, seguint les bases de la metodologia actual del sistema de reclutament i selecció de l'àrea de Gestió de Persones son:

1r bloc selectiu:

1. Publicació de l'oferta de treball a diferents fonts de reclutament (termini de 10 dies per a presentar les sol·licituds)
2. Tancat el procés de rebuda de sol·licituds, es durà a terme un cribratge i prioritjació de candidatures tenint en compte els requeriments sol·licitats (ajust amb la titulació acadèmica, nivell d'ajust amb les experiències professionals i amb els requeriments competencials professionals explicitats)
3. Preentrevistes telefòniques amb Gestió de Persones (primera aproximació per conèixer el perfil)
4. Realització d'entrevista competencial i la resolució d'un cas pràctic amb Gestió de Persones (durada aproximada de 2 hores)
5. Realització d'un test psicotècnic online

2n bloc selectiu:

6. Trobada de la comissió avaluadora per determinar candidatures preseleccionades
7. Realització d'entrevista tècnica amb la Direcció de Recerca i Innovació
8. Avaluació, valoració i presa de decisió per la comissió avaluadora
9. Presentació de la proposta laboral a la persona finalista seleccionada
10. Si la candidatura finalista proposada no acceptés la proposta laboral, podrà ser contractada la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista
11. Comunicació per part de Gestió de Persones a la resta de persones que s'han presentat al procés de la finalització d'aquest.
12. Contractació i incorporació

S'estableix un termini màxim de 2 mesos per a desenvolupar el procés de selecció i incorporar a la persona al lloc de treball requerit.