



Belén Muñoz Gómez-Quintero

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 10/09/2025

v 1.4.3

808d521268dd4ed5134aff1fbc51fbcc

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

Belén Muñoz Gómez-Quintero

Situación profesional actual

- 1 Entidad empleadora:** Fundació Universitària del Bages - UManresa **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Directora de l'àrea de Persones
Fecha de inicio: 01/09/2023
Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido
Funciones desempeñadas: Defineixo i implemento l'estratègia de RRHH alineada amb els objectius de l'organització. Lidero la transformació organitzativa, gestiono la cultura i dissenyo l'estratègia de comunicació interna per impulsar el creixement i la innovació. Superviso la gestió integral de l'equip, el desenvolupament del talent i la relació amb la Representació Legal dels Treballadors (RLT). Vetllo per les relacions laborals i l'aplicació de la normativa vigent. Implemento plans de millora del clima laboral per assegurar un entorn de treball positiu.
- 2 Entidad empleadora:** Fundació Universitària del Bages - UManresa **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Coordinadora acadèmica i professora del Postgrau de Direcció de Persones a les Organitzacions
Fecha de inicio: 01/10/2021
Régimen de dedicación: Tiempo parcial
Funciones desempeñadas: Com a Coordinadora la funció principal va ser la de lideratge i gestió acadèmica. Això implica dissenyar el pla d'estudis del postgrau per assegurar que el contingut sigui rellevant i s'adapti a les necessitats actuals del mercat laboral. També responsable de seleccionar i coordinar l'equip docent, gestionar horaris i vetllar per la qualitat general del programa, garantint un funcionament fluid i una experiència d'aprenentatge òptima per als estudiants. Com a professora la teva tasca va ser directament docent. Aprofitant l'experiència professional per impartir coneixements clau en gestió de persones. La teva feina no es limita a transmetre teoria, sinó a connectar-la amb casos pràctics i situacions reals que has viscut. Aquesta visió aplicada proporciona als estudiants una comprensió més profunda i un valor afegit que els prepara millor per als reptes del món laboral.
- 3 Entidad empleadora:** Fundació Universitària del Bages - UManresa **Tipo de entidad:** Universidad
Categoría profesional: Responsable de Gestió de Persones
Fecha de inicio: 07/01/2017
Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido **Régimen de dedicación:** Tiempo completo
Funciones desempeñadas: Vaig liderar la creació del departament de Gestió de Persones, definint polítiques i procediments interns. Vaig ser responsable de la gestió diària i operativa

de l'àrea, supervisant els processos de selecció, contractació, gestió de nòmines i formació. Vaig dissenyar i implementar programes de benestar i millora del clima laboral, així com el Pla d'Igualtat. Vaig vetllar pel compliment de la normativa en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals (PRL) i les relacions laborals. Vaig donar suport a la direcció en la presa de decisions estratègiques en matèria de personal i relacions laborals.

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	CatalunyaCaixa - BBVA	Human Resources Business Partner	01/07/2010
2	CaixaManresa	Responsable de Desenvolupament del Talent	01/10/2006
3	CaixaManresa	Responsable de selecció i formació	01/09/2002
4	Adecco Group	Responsable de selecció	01/07/1995

- 1 Entidad empleadora:** CatalunyaCaixa - BBVA **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad empleadora: Barcelona, Cataluña, España
Categoría profesional: Human Resources **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí
Business Partner
Fecha de inicio-fin: 01/07/2010 - 31/12/2016 **Duración:** 6 años - 6 meses
Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Funciones desempeñadas: Vaig participar activament en tres processos de reestructuració de la plantilla derivats de la fusió de les entitats financeres, implementant polítiques de RRHH a nivell territorial. En aquest context, vaig identificar i desenvolupar el talent a través d'entrevistes per competències i plans de desenvolupament individuals. També vaig assessorar els directius en la presa de decisions en matèria de Recursos Humans, gestionant plantilles, promocions internes i implementant accions per a la millora del clima laboral.
Ámbito actividad de dirección y/o gestión: RRHH
Interés para docencia y/o inv.: Gestió del Canvi i Transformació Organitzativa: aportant una visió real sobre com les fusions i reestructuracions afecten els equips. Gestió Estratègica de Plantilles: ensenyant mètodes per al dimensionament de personal i la gestió de la mobilitat interna. Avaluació i desenvolupament del Talent: compartint la meua experiència en la conducció d'entrevistes per competències i el disseny de plans de desenvolupament individuals. Lideratge i assessorament a Directius: formant futurs líders amb casos pràctics basats en la teua experiència
- 2 Entidad empleadora:** CaixaManresa **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Categoría profesional: Responsable de **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí
Desenvolupament del Talent
Fecha de inicio-fin: 01/10/2006 - 30/06/2010 **Duración:** 3 años - 10 meses
Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Funciones desempeñadas: Vaig dissenyar i implementar programes específics de desenvolupament per a perfils d'alt talent, amb l'objectiu de dinamitzar les seves competències professionals i alinear-les amb les necessitats estratègiques del negoci. Aquesta tasca va incloure el lideratge i seguiment de projectes de mentoring i coaching, l'impuls de la gestió per competències i l'avaluació del talent. Finalment, vaig crear i gestionar el pla de formació anual i el pressupost.
Ámbito actividad de dirección y/o gestión: RRHH

Interés para docencia y/o inv.: A nivell de docència puc aportar un enfocament pràctic i vivencial en la formació de futurs professionals de recursos humans. La meua experiència em capacitaria per impartir classes sobre: Gestió del Talent i Plans de Carrera: basant-me en els programes que vas dissenyar per al desenvolupament de competències professionals. Mentoring i Coaching a l'Empresa: compartint la meua metodologia i els resultats dels projectes que vas liderar. Avaluació del Rendiment i Gestió per Competències: explicant com la implementació de models d'avaluació es pot alinear amb les necessitats de negoci. Formació Estratègica: demostrant com es pot crear i gestionar un pla de formació que no sigui només un cost, sinó una inversió per a l'organització.

3 Entidad empleadora: CaixaManresa**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial**Categoría profesional:** Responsable de selecció i formació**Dirección y gestión (Sí/No):** Sí**Fecha de inicio-fin:** 01/09/2002 - 30/09/2006**Duración:** 4 años - 1 mes**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido

Funciones desempeñadas: La meua responsabilitat incloïa la gestió de processos integrals de selecció, acollida i integració, amb la definició de polítiques i procediments interns. També vaig planificar i gestionar plantilles, promovent el talent intern, i vaig definir i gestionar el pla de formació anual, des de la identificació de necessitats fins a l'avaluació de l'impacte. A més, vaig actuar com a punt de contacte per a la gestió de la contractació i les relacions laborals en l'àmbit de la selecció.

Ámbito actividad de dirección y/o gestión: RRHH

Interés para docencia y/o inv.: A nivell de docència la meua experiència professional em capacitaria per impartir classes i formacions en àrees clau de la gestió de persones sobre: Processos de selecció i onboarding: compartint la meua experiència en la definició de polítiques i la gestió de tot el cicle d'incorporació del talent, des de l'atracció fins a la integració. Planificació i gestió de plantilles: explicant com es defineixen les necessitats de personal i com es promou el talent intern per cobrir-les, basant-te en les teves experiències. Disseny i avaluació de plans de formació: ensenyant les metodologies per a identificar necessitats formatives, crear programes eficaços i mesurar el seu impacte real en l'acompliment dels equips. Relacions laborals i normativa: actuant com a experta en la gestió de la contractació i les relacions amb els treballadors, aportant una visió pràctica de l'aplicació de la normativa laboral.

4 Entidad empleadora: Adecco Group**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial**Categoría profesional:** Responsable de selecció**Dirección y gestión (Sí/No):** No**Fecha de inicio-fin:** 01/07/1995 - 31/08/2002**Duración:** 7 años - 2 meses**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido**Régimen de dedicación:** Tiempo completo

Funciones desempeñadas: Vaig gestionar de manera integral tot el cicle de reclutament, des de la definició del perfil professional fins a la selecció final del candidat. Per a la captació de talent, vaig dissenyar i implementar estratègies de sourcing i headhunting. Vaig realitzar entrevistes per competències i avaluacions per assegurar l'adequació dels candidats a les posicions, gestionant la relació amb els clients per entendre les seves necessitats i oferir solucions de personal personalitzades. Finalment, vaig coordinar la gestió de l'oferta, la negociació salarial i la incorporació del nou personal.

Ámbito actividad de dirección y/o gestión: Selecció de personal

Interés para docencia y/o inv.: Aquesta experiència em permetria aportar un enfocament pràctic i rellevant per a estudiants de Recursos Humans sobre: Estratègies de captació de talent: compartint les meves experiències en l'ús de tècniques de sourcing i headhunting. Metodologies de selecció: ensenyant a realitzar entrevistes per competències i avaluacions, amb casos pràctics basats en la teua experiència real. Gestió de clients: explicant com s'ha de gestionar la relació amb els clients (interns i externs) per entendre les seves necessitats i oferir solucions de personal personalitzades i eficaços. Procés integral d'incorporació: detallant la importància de la gestió de l'oferta, la negociació salarial i la coordinació de la incorporació del nou personal (onboarding).



Resumen de la actividad profesional

Amb una trajectòria professional de més de 25 anys, la meua carrera s'ha centrat en la gestió de RRHH des de rols operatius fins a la direcció estratègica. A Adecco Group com a Responsable de Selecció van establir una base sòlida en els processos de recruitment i planificació de plantilles. A CaixaManresa vaig assumir el lideratge de l'àrea de Selecció i Formació, i posteriorment, de la de Desenvolupament de RRHH liderant projectes de desenvolupament professional, vaig dissenyar plans de formació i vaig impulsar la gestió del talent mitjançant avaluacions per competències. Posteriorment, a CatalunyaCaixa, la meua missió com a HRBP es va centrar a traslladar i implementar les polítiques de RRHH al territori, actuant com a figura clau per al negoci. Vaig liderar l'anàlisi de clima laboral, la gestió de plantilles i el desenvolupament de talent a través de formació en habilitats directives i assessorament a càrrecs directius. A **UManresa-Fundació Universitària del Bages** com a **Directora de Persones**, la meua funció s'ha centrat en la definició i implementació d'una **estratègia de RRHH alineada amb la visió i els objectius de la universitat**. Aquest rol implica liderar la gestió del talent des d'una perspectiva global i assegurant que la cultura de l'entitat sigui un motor de creixement i innovació. A més de la gestió integral de l'equip, he coordinat i impartint docència al Postgrau en Direcció de Persones, consolidant així un vincle entre la pràctica professional i la formació.



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

- 1 Titulación universitaria:** Titulado Superior
Nombre del título: Licenciado en Psicología Especialidad Psicología Clínica y de la Salud
Entidad de titulación: Universitat Autònoma de Barcelona
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de titulación: 23/06/1995
- 2 Titulación universitaria:** Estudis no acabats
Nombre del título: Ciencias del Trabajo
Entidad de titulación: Universitat Oberta de Catalunya
Tipo de entidad: Universidad

Otra formación universitaria de posgrado

- 1 Titulación de posgrado:** Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos
Entidad de titulación: Universitat Oberta de Catalunya
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: Empresa
Fecha de titulación: 01/02/2024
- 2 Titulación de posgrado:** Postgrado en Gestión de la Formación
Entidad de titulación: Institut formació contínua IL3 - UB
Tipo de entidad: Universidad
Facultad, instituto, centro: IL3
Fecha de titulación: 30/06/2004

Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

- 1 Título de la formación:** Programa de Desarrollo Directivo
Entidad de titulación: Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas
Tipo de entidad: Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Fecha de finalización: 30/06/2010
Duración en horas: 120 horas
- 2 Título de la formación:** Postgrau en Peritatge Psicològic
Entidad de titulación: Centro Europeo de Paralelismo de Barcelona
Tipo de entidad: Entidad Empresarial
Fecha de finalización: 30/06/1997
Duración en horas: 120 horas



Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1** **Título del curso/seminario:** Curs sobre el Protocol Interuniversitari d'antiassetjament Sexual
Entidad organizadora: FUNDACIO UNIVERSITAT DE GIRONA: INNOVACIO I FORMACIO
Duración en horas: 40 horas
Fecha de inicio-fin: 01/10/2024 - 15/01/2025
- 2** **Título del curso/seminario:** Programa de Dirigir per resultats
Entidad organizadora: Fundació Universitària del Bages **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 25 horas
Fecha de inicio-fin: 20/10/2023 - 05/02/2024
- 3** **Título del curso/seminario:** Acreditació en Management Colors
Entidad organizadora: Singularnet
Duración en horas: 20 horas
Fecha de inicio-fin: 01/02/2020 - 14/02/2020
- 4** **Título del curso/seminario:** Acreditació practitioner Insights Discovery
Entidad organizadora: Insights Discovery
Duración en horas: 40 horas
Fecha de inicio-fin: 01/10/2019 - 20/12/2019
- 5** **Título del curso/seminario:** Curs de prevenció de Riscos laborals
Entidad organizadora: SOMPREVENCIÓ **Tipo de entidad:** Entidad Gestora del Sistema Nacional de Salud
Duración en horas: 30 horas
Fecha de inicio-fin: 01/10/2018 - 10/12/2018
- 6** **Título del curso/seminario:** Curs acreditació Sikkhona
Entidad organizadora: The Coaches **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Duración en horas: 20 horas
Fecha de inicio-fin: 15/10/2015 - 30/11/2015
- 7** **Título del curso/seminario:** Nivell I de certificació en Coaching
Entidad organizadora: Escuela europea de Coaching
Duración en horas: 50 horas
Fecha de inicio-fin: 01/10/2014 - 15/12/2014
- 8** **Título del curso/seminario:** Curs en Programació Neurolingüística (PNL)
Entidad organizadora: IEFE
Duración en horas: 40 horas
Fecha de inicio-fin: 01/10/2011 - 20/12/2011



Conocimiento de idiomas

Idioma	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	Expresión escrita
Inglés	B1	B2	B1	B1	B2