

## ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES 10108 DRET LABORAL

CURS 2017-2018

### Dades generals de l'assignatura

**6 ECTS**

**Segon Curs / Segon Semestre/ Tipus Obligatòria**

**Llengua d'impartició: Català**

Jesús Rubio Arjona (Professor titular)  
Llicenciat en Dret  
Advocat laboralista i professor universitari  
[jrubio@umanresa.cat](mailto:jrubio@umanresa.cat)

Josep Maria Esquiús Ausió  
Llicenciat en Dret  
Màster en Dret Públic i Privat de Catalunya  
Director de recursos humans de Maxion Wheels.  
[jmesquiús@umanresa.cat](mailto:jmesquiús@umanresa.cat)

### Objectius

L'assignatura de Gestió Laboral pretén donar una visió completa i àmplia de la normativa laboral que afecta directament al món de l'empresa en tots els seus àmbits i relacions, fins i tot respecte als salaris i la seva confecció. D'aquesta manera estudiarem des de els conceptes més elementals i genèrics fins arribar a qüestions concretes i pràctiques que es duran a terme en el dia a dia de qualsevol activitat empresarial. Es pretén que l'estudiant i futur graduat, tingui una visió i coneixements sobre la normativa laboral que li permeti poder prendre en el seu moment decisions correctes i alhora familiaritzar-se amb els conceptes, terminologia i maneres de procedir per poder comunicar-se en el moment d'exercici de la seva activitat amb els especialistes en la matèria.

### Competències

#### Competències Bàsiques

CB1 - Que els estudiants hagin demostrat posseir i comprendre coneixements en una àrea d'estudi que parteix de la base de l'educació secundària general, i se sol trobar a un nivell que, si bé es recolza en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de l'avantguarda del seu camp d'estudi.

CB2 - Que els estudiants sàpiguen aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseïxin les competències que solen demostrar-se per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins la seva àrea d'estudi.

#### Competències Generals

G2 - Mostrar capacitat d'adaptació a contextos i realitats empresarials i socials canviants en el marc d'un entorn global.

#### Competències Transversals

T2 - Projectar els valors de l'emprenedoria i de la innovació en l'exercici de la trajectòria personal acadèmica i professional a través del contacte amb diferents realitats de la pràctica i amb motivació cap al desenvolupament professional.

T3 - Interactuar en contextos globals i internacionals per identificar necessitats i noves realitats que permetin transferir el coneixement cap a àmbits de desenvolupament professional actuals o emergents, amb capacitat d'adaptació i d'autodirecció en els processos professionals i d'investigació.

T4 - Mostrar habilitats per a l'exercici professional en entorns multidisciplinaris i complexos, en coordinació amb equips de treball en xarxa, ja sigui en entorns presencials o virtuals, mitjançant l'ús informàtic i informacional de les TIC.

#### Competències Específiques

E6 - Resoldre diferents situacions que afecten l'empresa, en general, a les societats mercantils, en particular, i la contractació mercantil, en coherència amb les bases del dret i amb el marc legislatiu vigent.

### Resultats d'aprenentatge

5. Analitza el contingut de les relacions laborals, de la contractació laboral i de la normativa de la seguretat social.
7. Analitza les capacitats personals i professionals pròpies en relació a diferents àmbits de la pràctica professional.
8. Avalua pràctiques professionals en contextos emergents i globals i proposa línies d'intervenció ajustades a les diferents realitats.
9. Dissenyja intervencions que atenen necessitats de l'àmbit de forma multidisciplinària.
11. Es desenvolupa en situacions complexes o que requereixin el desenvolupament de noves solucions tant en l'àmbit acadèmic com laboral o professional dins de l'empresa i l'economia.

### Recomanacions

És recomanable haver cursat l'assignatura d'introducció al dret.

### Continguts

#### **BLOC 1 CONCEPTES GENERALS I FONTS DE L'ORDENAMENT JURIDIC LABORAL.**

##### *TEMA 1. CONCEPTES GENERALS*

- Concepte de Dret Laboral.
- Concepte de treball en el Dret Laboral.
- Concepte de treballador en el Dret Laboral. Elements essencials. Figures afins.
- Concepte d'empresari en el Dret Laboral.
- Concepte de relació laboral general o bàsica i distinció amb les relacions laborals de caràcter especial i les relacions excloses.
- Digitalització i el seu impacte en l'ordenament jurídic laboral.

##### *TEMA 2. FONTS DE L'ORDENAMENT JURIDIC LABORAL*

- La constitució, les altres Lleis, Estatut dels Treballadors, Reials Decrets Lleis, Reial Decrets Legislatius, Ordres Ministerials.
- Referència a l'Estatut dels Treballadors. Definició. Elements.
- Les ordenances Laborals.
- Els Convenis Col·lectius.
- La Costum Laboral.
- Els principis Generals Dret.
- El Dret comú.
- La Jurisprudència.
- Determinació de la norma aplicable:
  - 1) Concurrencia de normes:
    - El principi de jerarquia normativa.
    - El principi de norma mínima.
    - El principi de norma més favorable.

- 2) Successió temporal de normes: Condició mes beneficiosa.
- 3) Principi d'irrenunciabilitat de drets.
- 4) El principi "in dubio pro operario".

## **BLOC 2 CONTRACTE DE TREBALL. ELEMENTS. DRETS I OBLIGACIONS. TIPUS DE CONTRACTE.**

### *Tema.- 3 CONTRACTE DE TREBALL: CARACTERISTIQUES.*

- Concepte.
- Característiques específiques.
  - 1) Forma. Llibertat de forma. Prova. Excepcions.
  - 2) Objectiu.
  - 3) Parts que hi intervenen.
  - 4) Capacitat legal de les parts. Problemàtica especial dels estrangers.
  - 5) Eficàcia.
  - 6) Consentiment. Vicis.
  - 7) Irrenunciabilitat. Pactes abusius.
  - 8) Marc legal-remissió.
- Drets i deures d'empresari i treballador.

### *Tema.- 4 CONTRACTE DE TREBALL: ELEMENTS BASICS.*

Elements bàsics i reguladors:

- 1) Categoria professional/grup Professional.
- 2) Domicili social/centre de treball.
- 3) Jornada de Treball. Màxima i mínima. Límits.
- 4) Horari. Treball diürn. Nocturn i a tornos.
- 5) Descans diari, setmanal o bisetmanal. Permisos.
- 6) Vacances.
- 7) Període de prova. Conseqüències i efectes.
- 8) Retribució. Conceptes. Remissió al tema 9.

### *Tema 5.- TIPUS DE CONTRACTE DE TREBALL.*

- Contracte indefinit.
- Contracte Foment ocupació. Bonificacions. Requisits.
- Contracte temporal:
  - 1) Contractes Formatius:

- Contracte Pràctiques.
- Contracte de Formació.
- 2) Contractes de Durada determinada:
  - Eventuals per circumstàncies de la producció.
  - Obra i servei.
  - Interinitat.
  - Minusvàlids.

- Problemàtica de la realització de cadascun d'ells.
- Pràctiques de contractació.

*Tema.- 6 CONTRACTE DE TREBALL: MODIFICACIO.*

- Concepte de Mobilitat Funcional. Procediment. Efectes.
- Concepte de Mobilitat geogràfica. Desplaçament i Trasllat. Procediment. Efectes.
- Concepte de Modificació Substancial de les condicions de Treball. Procediment. Efectes.
- Canvi d'empresari. Subrogació empresarial.
- Externalització de serveis: outsourcing.

*Tema.- 7 CONTRACTE DE TREBALL: SUSPENSIO I EXTINCIO.*

- Concepte de Suspensió.
- Causes i efectes de la Suspensió.
- Especialitat de les Excedències. Tipus. Conseqüències.
- Concepte de l'extinció del contracte de treball.
- Causes d'extinció.
- Extinció per causes objectives. Forma, motius i conseqüències.
- Extinció disciplinària. Forma, motius i Conseqüències.

**BLOC 3 SISTEMES RETRIBUTIUS I FISCALITAT.**

*TEMA 8.- LA RETRIBUCIÓ.*

- Ordenació i regulació del salari. Normativa. Pactes especials. Remissions genèriques. Pactes retribució sou brut o net. Elements bàsics retributius. Salari. Salari mínim Interprofessional. Complementos personals. Complementos de lloc de treball. Complementos de qualitat o producció. Despeses i Dietes. Hores extres. Pagues Extres. Modificacions del salari.
- Retribució flexible.
- Participació en el capital.
- El Rebut de salaris. La nòmina. Elements.
- Fiscalitat de les retribucions (dineràries o en espècie).
- Confecció de nòmines. Casos pràctics

### Activitats formatives

Exposició magistral professor  
Visualització de vídeos i conferències  
Debats, col·loquis, converses o grups de discussió  
Treballs d'ampliació i síntesi  
Estudi de cas, supòsit pràctic, casos clínics  
Exposicions orals i defenses de projectes  
Lectura i comprensió de textos i elaboració d'informes o resums  
Exàmens i proves  
Preparació individual de proves. Estudi personal de contingut  
Correcció/revisió d'exercicis i seguiment

La plataforma Moodle serà utilitzada com a eina complementària d'aprenentatge.

### Avaluació de l'assignatura

La base de l'avaluació serà l'avaluació continuada, en el següent quadre es detallen les diferents activitats avaluatives agrupades per sistemes d'avaluació.

Sistemes d'avaluació	Detall de les activitats avaluatives	%	Recuperable
Seguiment del treball realitzat	Informe de seguiment.	15%	No Recuperable
Proves específiques d'avaluació: exàmens.	Prova 1. Prova 2. Nota mínima 5	26% 39%	Recuperable Recuperable
Realització de treballs o projectes	Treball	20%	No Recuperable

Per superar satisfactòriament l'avaluació contínua, cal obtenir una mitjana igual o superior a 5.

En el cas de no superar l'assignatura o alguna de les activitats d'avaluació continuada que sigui necessari obtenir una nota mínima, hi haurà un segon període d'avaluació en el qual l'alumne podrà arribar a recuperar un màxim del 50% de la nota final.

Si l'alumne vol millorar la nota d'una activitat recuperable, caldrà que ho notifiqui formalment al docent responsable de l'assignatura en el termini màxim de 3 dies després de la publicació de les notes finals del període ordinari d'avaluació.

### Bibliografia

#### Bibliografia bàsica

Alonso Olea, M. (2013). *Introducción al derecho del trabajo* (7ª ed. rev.). Madrid: Civitas. Troba'l a la biblioteca: [http://cataleg.upc.edu/record=b1462744~S1\\*cat](http://cataleg.upc.edu/record=b1462744~S1*cat)

Alonso Olea, M., i Casas Baamonde, M. E. (2005). *Derecho del trabajo* (23ª ed. rev.). Madrid: Civitas. Troba'l a la biblioteca: [http://cataleg.upc.edu/record=b1275781~S1\\*cat](http://cataleg.upc.edu/record=b1275781~S1*cat)

Espanya. (2012). Estatut dels treballadors adaptat a la Llei 3/2012 de 6 de juliol. *Boletín oficial del Estado*, (Supl. 162, 7 de juliol), 1-76. Recuperat de [https://www.boe.es/boe\\_catalan/dias/2012/07/07/pdfs/BOE-A-2012-9110-C.pdf](https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2012/07/07/pdfs/BOE-A-2012-9110-C.pdf)

Montoya Melgar, A. (2013). *Derecho del trabajo* (34ª ed.). Madrid: Tecnos. Troba'l a la biblioteca: [http://cataleg.upc.edu/record=b1420593~S1\\*cat](http://cataleg.upc.edu/record=b1420593~S1*cat)