

NORMES DE CONVIVÈNCIA DEL CAMPUS MANRESA (FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA DEL BAGES) DE LA UNIVERSITAT DE VIC – UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

Aprovades pel Comitè executiu de la FUBages el dia 28 d'abril de 2023

PREÀMBUL

La Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC), titularitat de la Fundació Universitària Balmes (FUBalmes), va ser reconeguda com a universitat per Llei del Parlament de Catalunya 5/1997, de 30 de maig, inicialment sota la denominació de Universitat de Vic. Es configura com un ens d'iniciativa pública territorial amb una clara vocació de servei a la societat i compromès a donar compliment als principis de transparència i control.

La UVic-UCC, fruit de la seva vocació de col·laboració transversal i territorial, amb la signatura d'un contracte federatiu entre la Fundació Universitària Balmes i la Fundació Universitària del Bages (FUBages) l'any 2013 es configura amb una *estructura federada* amb la finalitat de suma esforços i crear sinergies amb altres entitats amb les mateixes finalitats universitàries i socials. D'aquesta manera, es potencia la universitat i el servei públic que presta, esdevenint un factor d'equilibri territorial de Catalunya.

Avançant en aquest model, la Fundació Universitària Balmes i la Fundació Universitària del Bages van promoure l'any 2015 la creació la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut (FESS) titularitat de la Facultat de Medicina de la UVic-UCC i, posteriorment, l'any 2020 s'incorpora en aquesta estructura federal la Fundació Privada Elisava Escola Universitària, titular de la Facultat de Disseny i Enginyeria ELISAVA de Barcelona. Tot plegat permet construir un model propi i singular de governança dins l'àmbit universitari català.

Cal ressaltar la voluntat d'integració de totes les entitats federades en un projecte universitari comú, subjecte al règim dels respectius contractes de federatius i sotmeses als òrgans i decisions acadèmiques de la Universitat però, alhora, subjectes a la respectiva entitat federada que actua amb independència jurídica i econòmica en aquests àmbits.

En aquest marc d'acord federatiu i de projecte comú d'universitat, les entitats federades i les entitats titulars de centres adscrits tenen el compromís i la voluntat de promoure directrius de governança corporativa comunes, harmonitzar pautes de comportament i dotar-se de normes homogènies que configurin una estructura i cultura compartida, sense perjudici, és clar, de regular cadascuna els aspectes específics que diferencien unes entitats de les altres

És en aquest sentit que s'han redactat les presents "*Normes de Convivència de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya*" per a donar compliment a la *Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària*. El document està compost, per una banda, pels criteris i principis que són comuns a tots els centres i a llurs entitats titulars que, juntes, conformen la Universitat i, per altra banda, per les respectives addendes pròpies de cada Fundació que regulen de forma diferenciada les circumstàncies singulars de cadascunes d'elles. Aquesta versió de les Normes de Convivència son les d'aplicació a la Fundació Universitària del Bages (Campus Manresa de la UVic-UCC), i integren el contingut de l'addenda I (Fundació Universitària del Bages) de les Normes de Convivència aprovades pel Consell de govern de la UVic-UCC el 15/2/2023 en el Capítol I del Títol II de les present Normes.

TÍTOL PRELIMINAR.

Capítol I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquesta normativa és vetllar per un sistema integral de protecció i garantia de la convivència a la Universitat. Així mateix, es fomenta la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes que puguin alterar o afectin al normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, investigació i transferència de coneixement.

2. La normativa també contempla el règim disciplinari de l'estudiantat universitari. El règim disciplinari del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis es regirà per la normativa específica.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Les Normes de Convivència són d'aplicació i d'obligat compliment per a tota la comunitat universitària, integrada pel personal docent i investigador (PDI), el personal d'administració i serveis (PAS) i l'estudiantat.

2. Aquestes Normes de Convivència també seran d'aplicació i s'hauran de complir per les persones que, sense pertànyer a la comunitat universitària, portin a terme qualsevol activitat acadèmica o no, degudament autoritzada, dins de les instal·lacions de la UVic-UCC.

3. Les presents Normes de Convivència són d'aplicació en el marc dels Campus Virtuals de la UVic-UCC com en qualsevol dependència física de la Universitat o en qualsevol acte o esdeveniment organitzat per la Universitat o els seus membres, a més de les conductes contra els drets de tercers aliens a la Universitat, si s'han emprat mitjans proporcionats per la Universitat o s'ha actuat en nom seu i en la seva representació, d'acord amb la normativa universitària i les altres disposicions legals vigents.

Article 3. Promoció de valors, drets i llibertats

1. La finalitat de les Normes de Convivència de la UVic-UCC és vetllar per l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte als valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit de les activitats universitàries.

2. Les normes de convivència promouen:

a) el respecte a la diversitat i la tolerància, la igualtat, la inclusió i l'adopció de mesures d'acció positiva a favor de col·lectius vulnerables;

b) la llibertat d'expressió, el dret de reunió i associació, la llibertat d'ensenyament i la llibertat de càtedra;

c) l'eliminació i erradicació de tota forma de violència, discriminació, o abús sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra circumstància personal o social;

d) la transparència en el desenvolupament de l'activitat acadèmica;

- e) la utilització i conservació dels béns i recursos de la UVic-UCC;
 - f) el respecte dels espais comuns, inclosos els de naturalesa digital;
 - g) la utilització del nom i els símbols universitaris amb els protocols establerts.
3. Els valors, drets i llibertats previstos en aquesta Normativa de Convivència s'hauran d'aplicar i interpretar també d'acord amb el que estableix el Codi Ètic de la UVic-UCC i la resta de normativa vigent en cada moment relacionada amb la matèria.

Capítol II. VALORS, DRETS I LLIBERTATS

Article 4. Promoció efectiva de la igualtat

1. La UVic-UCC promourà en l'àmbit de totes les seves actuacions el respecte a la igualtat, a la tolerància i a la diversitat.
2. Als membres de la comunitat universitària se'ls garanteix la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raons de naixença, ètnia, color, gènere, edat, orientació sexual, religió ni opinió.
3. S'adoptaran les mesures que siguin necessàries, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, per tal que tots els serveis que presti la UVic-UCC siguin accessibles a tots els membres de la comunitat universitària d'acord amb la planificació que es realitzi per a l'eliminació de barreres de qualsevol naturalesa, incloses les de caràcter digital.

Article 5. Prevenció i erradicació de qualsevol forma de violència i de situacions de discriminació o assetjament de qualsevol naturalesa

1. La UVic-UCC orienta les seves polítiques i les seves accions per prevenir i eliminar tota forma i/o expressió de violència, discriminació, o assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
2. En l'àmbit de la UVic-UCC no es tolerarà cap forma de violència, discriminació o assetjament.

Article 6. Mesures d'acció positiva a favor dels col·lectius vulnerables

1. La UVic-UCC ha d'implementar mesures d'acció positiva a favor dels col·lectiu vulnerables de la comunitat universitària.
2. La UVic-UCC procurarà facilitar la conciliació de la vida personal i familiar dels membres de la comunitat universitària amb les activitats acadèmiques, d'investigació, professionals i d'estudi.

Article 7. Compromís de la UVic-UCC amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

1. La UVic-UCC orientarà les seves polítiques i actuacions cap a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible promoguts per les Nacions Unides.

Article 8. Privacitat i confidencialitat

1. La UVic-UCC es compromet a tractar les dades personals que gestioni per assolir els seus objectius sempre per a finalitats concretes, i de forma lleial, respectuosa, lícita i transparent en relació amb les persones interessades.
2. Als membres de la comunitat universitària se'ls garanteix la protecció de les seves dades, d'acord amb la legislació vigent.
3. Els membres de la comunitat universitària han de portar a terme amb especial diligència i respecte a la confidencialitat i la privacitat el tractament de dades personals, incloent l'estudiantat en totes les seves activitats d'aprenentatge.
4. Els membres de la comunitat universitària disposen d'una contrasenya personal que els permet l'accés al Campus Virtual i en garanteix la confidencialitat.

Article 9. Llibertat d'ensenyament, llibertat de càtedra i llibertat d'estudi

1. El personal docent i investigador de la UVic-UCC té llibertat d'ensenyament i de càtedra en l'exercici de la seva activitat docent.
2. L'estudiantat de la UVic-UCC té llibertat d'estudi.

Article 10. Ètica a la recerca

1. La UVic-UCC garanteix la llibertat de recerca al seu personal docent i investigador.
2. L'activitat de recerca de la UVic-UCC s'ha de desenvolupar seguint les pràctiques ètiques reconegudes i els principis ètics corresponents a cadascuna de les disciplines científiques i a les normes ètiques recollides en el diferents codis deontològics.

Article 11. Llibertat d'expressió

1. Els membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC podran expressar lliurement les seves idees i opinions en l'àmbit acadèmic sense que es pugui establir cap classe de censura prèvia. Si bé, aquesta llibertat d'expressió no empara ni l'insult ni les ofenses a persones o institucions ni cap forma de violència, discriminació o assetjament contra les persones.
2. Els membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC tenen dret a exercir la llibertat d'associació, d'informació, d'expressió i de reunió en el Campus donant compliment a les condicions d'utilització fixades i a través dels canals establerts per la UVic-UCC.

Article 12. Participació i opinió

1. Els membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC tenen dret a participar en els òrgans previstos pels Estatuts de la FUBalme, les Normes d'Organització Funcionament (NOF) i els Estatuts de les altres entitats federades, segons correspongui, així com d'altres normatives de la UVic-UCC per tal de contribuir amb la seva participació i opinió al bon funcionament i millora de la Universitat.
2. Els membres de la comunitat tenen dret a participar en els processos electorals per a elegir o ser elegits representants del seu col·lectiu, d'acord amb el que estableixin les normes electorals de la UVic-UCC i els reglaments de cadascuna de les convocatòries electorals.

Article 13. Protecció i propietat

1. Els membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC tenen dret garantit a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.
2. Als membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC se'ls respecta la seva propietat intel·lectual i d'autoria d'acord amb el que estableixi la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial, i la normativa de la UVic-UCC.

Article 14. Informació

1. La comunitat universitària té dret a rebre informació sobre les normatives de la Universitat, així com tenir accés a les decisions dels òrgans de govern que els afectin.
2. La comunitat universitària té dret a beneficiar-se, d'acord amb les normatives i els criteris que s'estableixin, dels descomptes, beques, ajuts i exempcions que afavoreixin l'accés a l'estudi i a la recerca, així com als programes específics de mobilitat, pràctiques externes i estudis de doctorat.

Article 15. Transparència de l'activitat acadèmica

El desenvolupament de l'activitat acadèmica a la UVic-UCC es portarà a terme d'acord amb el principi de transparència, de forma que es garantirà que la informació de caràcter acadèmic es publiqui a la pàgina web o a les plataformes electròniques de la UVic-UCC, en els termes en què prevegui la normativa universitària que resulti d'aplicació.

Article 16. Respecte als espais comuns de la UVic-UCC

Totes les persones que facin ús dels espais comuns de la UVic-UCC, inclosos els de naturalesa digital, n'estan obligades a fer un ús respectuós, per tal de garantir la convivència.

Article 17. Usos lingüístics

A la comunitat universitària de la UVic-UCC se li garanteixen els drets individuals i col·lectius que es derivin dels usos lingüístics establerts d'acord amb la normativa vigent.

Capítol III. DEURES

Article 18. Deures de la comunitat universitària per assegurar la convivència

Els membres de la comunitat universitària, en relació amb les seves activitats universitàries, han d'observar el compliment de les lleis, els Estatuts de la FUBalme i els de les altres fundacions de la UVic-UCC, segons correspongui, les Normes d'Organització i Funcionament de la UVic-UCC i les seves normes de desenvolupament, i aquestes Normes de Convivència.

Article 19. Igualtat

Els membres de la comunitat de la UVic-UCC han de respectar els altres membres de la comunitat universitària i no discriminar-los per raons de naixença, ètnia, color, gènere, edat, orientació sexual, religió, opinió o discapacitat.

Article 20. Utilització respectuosa dels recursos i serveis de la UVic-UCC

1. Els membres de la comunitat universitària han de fer un correcte ús dels recursos i serveis que la Universitat posa a la seva disposició i respectar tot el que forma part del seu patrimoni, dins de la UVic-UCC i fora, quan l'estudiant la representi.
2. Els membres de la comunitat universitària han de respectar el nom i els símbols de la UVic-UCC.

Article 21. Participació i opinió

Els membres de la comunitat universitària de la UVic-UCC han de participar solidàriament en la vida universitària i comunicar-se amb la resta de membres de la comunitat universitària amb un llenguatge respectuós i no ofensiu. També han de cooperar amb la resta de la comunitat universitària en l'assoliment dels objectius de la Universitat per millorar-ne el funcionament, assumir les responsabilitats dels càrrecs pels quals l'estudiant ha estat elegit o designat i abstenir-se de participar en activitats fraudulentament.

TÍTOL I. MESURES DE PREVENCIÓ

Article 22. Mesures de prevenció

1. Tots els col·lectius que conformen la comunitat universitària han de prevenir conflictes i generar un ambient de respecte, tolerància i igualtat.
2. La UVic-UCC a través dels diferents òrgans i unitats, d'acord amb la competència de cadascun d'aquests, ha d'implementar les següents mesures preventives:
 - a) mesures de prevenció de conflictes primàries, com la sensibilització, conscienciació i formació, per fomentar el reconeixement i respecte a la diversitat i l'equitat en l'àmbit universitari;
 - b) mesures de prevenció de conflictes secundàries, com actuacions respecte contextos, circumstàncies i factors de risc, i evitar que es produeixin situacions de violència, discriminació, o assetjament.

Article 23. Assetjament, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe

En el supòsit de conductes d'assetjament, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe és d'aplicació la normativa específica, el "Protocol de prevenció i actuació en els supòsits d'assetjament a la UVic-UCC", vigent en cada moment.

Article 24. Discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància a l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat

En el supòsit de conductes de discriminació per raó per racisme, xenofòbia i intolerància que tinguin lloc en activitats organitzades i/o impulsades per la UVic-UCC en l'àmbit de l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat serà d'aplicació la legislació vigent en cada moment.

Article 25. Discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari

En el supòsit de conductes de discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari serà d'aplicació la normativa vigent en cada moment.

Article 26. Informació dels drets i mesures d'acompanyament a la víctima

1. La UVic-UCC per mitjà dels diferents òrgans, àrees i serveis, d'acord amb la competència de cadascun d'aquests, es compromet a informar a la comunitat universitària sobre els seus drets en cas de queixes o denúncies per conductes contràries a les matèries objecte d'aquesta normativa.
2. Així mateix, la UVic-UCC per mitjà dels diferents òrgans i unitats, d'acord amb la competència de cadascun d'aquests, es compromet a garantir en tot moment a les víctimes la informació sobre els seus drets i un acompanyament psicològic i jurídic que afavoreixi a la seva recuperació. En aquest sentit, la UVic-UCC pot adoptar altres mesures d'acompanyament complementàries que consideri convenients per afavorir la recuperació de la víctima, d'acord amb la legislació vigent.
3. Les mesures d'acompanyament s'acorden mitjançant resolució de la Secretaria General i/o la Gerència de la UVic-UCC, a proposta de la Comissió de Convivència.

TÍTOL II. COMISSIÓ DE CONVIVÈNCIA I MITJANS ALTERNATIUS DE SOLUCIÓ DE CONFLICTES DE CONVIVÈNCIA

Capítol I. Comissió de Convivència

El present Capítol I relatiu a la creació, la composició i el funcionament de la Comissió de Convivència és d'aplicació a la Fundació Universitària del Bages.

Article 27. Creació i composició

1. La Comissió de Convivència del Campus Manresa de la UVic-UCC (Fundació Universitària del Bages) està integrada per sis membres de la comunitat universitària pertanyents als diferents col·lectius que la conformen, de manera paritària, procurant la composició equilibrada entre dones i homes. La Comissió portarà a terme les seves funcions d'acord amb els principis d'independència i autonomia.
2. Els dos representants del PDI a la Comissió de Convivència seran designats pels Consells de Facultat de les dues Facultats del Campus Manresa d'entre els membres del PDI que en formen part, un PDI per a cada Facultat.
3. Els dos representants del PAS a la Comissió de Convivència seran els representants del PAS en els Consells de Facultat de les dues Facultats del Campus Manresa.
4. Els dos representants de l'estudiantat a la Comissió de Convivència seran designats pels Consells de Facultat de les dues Facultats del Campus Manresa d'entre els membres de l'estudiantat que en formen part, un per a cada Facultat.
5. En el supòsit que es produeixin vacants en la representació del PDI, del PAS o de l'estudiantat, el Consell de Facultat que correspongui en designarà el substitut.

6. Els membres de la Comissió de Convivència representants del PDI i del PAS seran designats per un mandat de 4 anys, renovable sense limitació. Els membres representants de l'estudiantat seran designats per un mandat de 2 anys, renovable per un mandat addicional.

7. Els membres de la Comissió de Convivència no podran ser titulars dels òrgans unipersonals de govern de la Facultat ni de la Universitat ni ser nomenats instructors dels procediments disciplinaris. Els interessats poden promoure la recusació dels membres de la Comissió de Convivència, si hi concorren les causes, que es plantejarà per escrit davant del degà o el rector, segons correspongui, expressant la causa en què es fonamenta. El degà o el rector, segons correspongui, s'haurà de pronunciar al respecte.

8. Seran causes de finalització del mandat de membre de la Comissió de Convivència:

- a) La finalització del període de temps pel qual han estat designats.
- b) La finalització de la relació laboral o acadèmica amb la UVic-UCC.
- c) La baixa voluntària.
- d) L'incompliment greu de les seves obligacions.

Article 28. Funcions

Són funcions de la Comissió de Convivència:

- a) Gestionar i canalitzar les iniciatives i propostes dels membres de la comunitat universitària que tinguin per objecte la millora de la convivència a la Universitat, també podran formular propostes d'aquest àmbit per iniciativa pròpia.
- b) Promoure la utilització de mitjans alternatius de solució de conflictes, concretament, la mediació, per resoldre conflictes que hagin pogut sorgir entre membres de la comunitat universitària, per vulneració de les Normes de Convivència.
- c) Presentar anualment un informe sobre les seves accions davant del Consell de Govern de la Universitat.
- d) Observar i actuar sempre sota el deure de secret i confidencialitat, i en compliment al dret a la protecció de dades, en l'exercici de les seves funcions en el marc de la Comissió de Convivència. Aquests deures perduraran fins i tot després de la fi del seu mandat.
- e) Qualsevol altra funció que li atribueixi, delegui o encarregui els òrgans de govern de la Universitat o el rector/a.

Article 29. Organització i funcionament

- 1. La Presidència i la Secretaria de la Comissió de Convivència seran designades per la pròpia comissió d'entre els seus membres. Pel que fa al Secretari també podrà ser designada una persona que no formi part de la comissió, pe exemple, dels serveis jurídics de la UVic-UCC.
- 2. La Comissió de Convivència pot convidar a les seves reunions o sessions de treball a responsables universitaris o a persones expertes membres de la comunitat universitària o externes.
- 3. La Comissió de Convivència es considerarà vàlidament constituïda quan hi assisteixin un mínim de 3 membres, un per cadascun dels col·lectius.

4. Les sessions de la Comissió de Convivència es podran celebrar de forma presencial, telemàtica o bé híbrida.

Article 30. Comunicacions a la Comissió de Convivència

Les comunicacions, iniciatives i propostes que es formulin a la Comissió de Convivència no podran ser anònimes. Aquestes es podran fer arribar a la Comissió de Convivència a través de qualsevol mitjà admès en dret, preferentment de forma telemàtica. La Comissió de Convivència disposarà de l'adreça electrònica comissio.convivencia@umanresa.cat.

Capítol II. Mitjans alternatius de solució de conflictes de convivència

Article 31. Mitjans alternatius de solució de conflictes de convivència

1. La UVic-UCC promou l'ús de mitjans alternatius de solució de conflictes de convivència, particularment, la mediació per a ser aplicada abans o durant el procediment disciplinari corresponent, sens perjudici de les funcions que té atorgades la Sindicatura de Greuges de la UVic-UCC.

2. No s'admet la solució de conflictes mitjançant mediació quan es tracti de situacions de violència i/o altres que contempli la legislació vigent.

Article 32. Principis de la mediació

1. El mecanisme i el procediment de mediació es desenvoluparà d'acord als principis de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe i respecte mutu, prevenció i prohibició de represàlies, flexibilitat, claredat i transparència.

2. De conformitat amb el principi de voluntarietat es garantirà que les parts implicades en el procés siguin qui, de forma lliure i informada, prestin el seu consentiment per acordar l'inici del procediment, així com la seva finalització en qualsevol moment durant el seu desenvolupament.

Article 33. Persones mediadores

1. Pot actuar com a persona mediadora, als efectes d'aquesta normativa, aquella persona, amb la formació adequada, que formi part de la comunitat universitària i que sigui nomenat pel rector/a o persona en qui delegui. També pot exercir la funció de mediació una persona externa a la UVic-UCC quan així quedi establert per disposicions legals o reglamentàries o pels convenis i acords corresponents.

2. La persona mediadora podrà disposar de la col·laboració de tècnics, perquè puguin intervenir com a experts. Aquests professionals han de portar a terme la seva intervenció d'acord amb els principis previstos per a la mediació.

Article 34. Iniciació

1. El procediment de mediació s'iniciarà a proposta de la Comissió de Convivència corresponent, per pròpia iniciativa o a sol·licitud d'un membre de la comunitat universitària que sigui part implicada en un conflicte. En tot cas, només es podrà iniciar aquest tràmit si totes les parts implicades en el procediment presten el seu consentiment després d'haver rebut la informació necessària sobre el contingut i els efectes del mecanisme. Amb caràcter previ, la Comissió de

Convivència haurà de verificar la procedència del mecanisme de mediació d'acord amb allò que preveu aquesta normativa i la resta de legislació vigent que li sigui d'aplicació.

2. En la sol·licitud s'haurà de consignar amb claredat la petició d'acollir-se al mecanisme de mediació, l'objecte del conflicte i les parts que puguin estar involucrades. La Comissió de Convivència recabarà de les restants parts del conflicte que manifestin si accepten o no acollir-se al mecanisme de mediació.

3. Una vegada verificada la procedència del mecanisme de mediació, la Comissió de Convivència proposarà un mediador a les parts. Si no hi hagués objecció per les parts, la Comissió designarà al mediador proposat. En el supòsit que hi hagués alguna oposició al mediador proposat, la Comissió de Convivència podrà proposar un nou mediador si aprecia l'existència d'algun conflicte d'interès en l'anterior o qualsevol altra causa justificada. També podrà donar per finalitzat el mecanisme de mediació si considera que no hi ha voluntat d'arribar a cap acord per alguna de les parts.

Article 35. Procediment

1. La persona medidora convocarà les parts a una primera trobada on se'ls explicarà en què consisteix el procediment, els principis i l'abast de la mediació, així com els drets que ostenten al llarg del procés i a la seva fi. En aquesta sessió també s'identificarà a les parts del conflicte, es determinaran els elements de la controvèrsia, es recollirà el consentiment exprés de les parts a acollir-se al mecanisme de mediació i s'acordarà el calendari d'actuacions, així com la forma en què es desenvoluparan les sessions i el lloc i les dates en què se celebraran. L'acta de la reunió constitutiva la realitzarà el mediador i serà firmada per tots els presents i es conservarà per la Comissió de Convivència.

Article 36. Iniciació de mediació procedent de procediment disciplinari

1. La mediació també es podrà portar a terme, si les circumstàncies ho permeten, quan s'hagi iniciat un procediment disciplinari. En aquest supòsit, quan les parts hi estiguin conformes, l'òrgan instructor haurà de remetre l'expedient a la Comissió de Convivència, en el termini màxim de quinze dies hàbils.

4. La proposta de mediació provindrà de l'òrgan instructor, per iniciativa pròpia o bé a proposta de les parts. La Comissió de Convivència, en el termini de quinze dies hàbils, i després d'haver portat a terme les comprovacions necessàries, haurà d'emetre algun dels pronunciaments següents:

- a) La procedència de la tramitació del procediment de mediació.
 - b) La devolució de l'expedient a l'òrgan instructor per a la seva continuació del procediment disciplinari.
5. La resolució per mitjà de la qual s'acorda la procedència de la tramitació del procediment de mediació es notificarà a les parts i se suspèn timerà la tramitació del procediment disciplinari, amb els corresponents efectes suspensius del còmput dels terminis de caducitat i prescripció.

Article 37. Actuacions en el procediment de mediació

Les actuacions que es portin a terme en el si del procediment de mediació es faran d'acord amb allò previst en la normativa estatal i catalana sobre la matèria aplicables en matèria de mediació.

Article 38. Durada de la mediació

La durada de la mediació no podrà ser superior a 3 mesos, a comptar des de la reunió inicial. Es podrà acordar una pròrroga del termini a través d'una resolució de l'òrgan instructor prèvia sol·licitud fonamentada per part de la persona mediadora. La pròrroga no podrà ser superior a quinze dies.

Article 39. Finalització de la mediació

a) Quan les parts implicades en el procediment arribin a un acord es formalitzarà per escrit i serà signat per les parts. Aquest acord, de caràcter confidencial, es registrarà per part de la Comissió de Convivència i es comunicarà a l'òrgan instructor perquè procedeixi a arxivar l'expedient disciplinari, si escau.

b) Si les parts implicades no arriben a un acord total o arriben a un acord parcial, es remetrà a la Comissió de Convivència tota la documentació del procés de per tal que es pugui incorporar a l'expedient. En el cas que hi hagi hagut suspensió de l'expedient disciplinari es remetrà l'acta final i la resta d'actes de les sessions que s'hagin celebrat a l'òrgan instructor, juntament amb la devolució de l'expedient, per tal que el procediment disciplinari continuï amb la seva tramitació.

Article 40. Conservació i arxiu de la documentació

Els expedients de mediació es custodiaran per la Comissió de Convivència a les dependències de la Secretaria General de la UVic-UCC, i es conservaran i arxivaran d'acord amb allò previst per la normativa de la Universitat.

Disposició addicional. Normes de convivència dels centres federats i centres adscrits a la UVic-UCC

La UVIC-UCC està integrada per la totalitat de centres titularitat de les fundacions vinculades amb la universitat a través dels respectius acords de federació amb la fundació titular (FUBalmes) i també els centres adscrits a la mateixa, tots ells sotmesos a la normativa comuna de la Universitat en l'àmbit acadèmic i, específicament, subjectes al sistema de protecció i garantia de la convivència per al conjunt de la comunitat universitària.

En aquest sentit, és pertinent que tots els centres de la UVIC-UCC i llurs entitats titulars se sotmetin amb caràcter general al marc comú d'aquesta normativa de convivència sense perjudici de l'adaptació a les circumstàncies particulars de cadascun dels centres i/o entitats titulars.

Les entitats federades titulars dels centres de la UVic-UCC són la Fundació Universitària Balmes, titular de la universitat, la Fundació Universitària del Bages, Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut i la Fundació Privada Elisava Escola Universitària. També serà d'aplicació als centres adscrits a la universitat.