UNIVERSITAT
A MANRESA

Pla estratègic FUB 2011-2015

Informe de seguiment – juny 2013

El Pla estratègic FUB 2011-2015

El Pla estratègic FUB 2011-2015 va ser aprovat pel Patronat el juliol del 2011. Descriu els aspectes clau que han de permetre convertir la institució en un centre universitari de referència a les comarques centrals de Catalunya, reconegut per un model propi que es caracteritza per una docència de qualitat, amb una presència important del component pràctic i amb un professorat que manté vincles estrets amb el món professional.

El Pla s'estructura en:

- 4 línies estratègiques
- 16 mesures
- 32 accions

Les quatre línies estratègiques són:

1. Desenvolupar el **lideratge social** de la FUB i la creació de sinèrgies i aliances locals.
2. Reforçar i **fer sostenibles els estudis** de la FUB.
3. Definir una **estructura interna adequada** als objectius i reptes.
4. **Diversificar els ingressos** de la FUB.

Semestralment, es duu a terme un seguiment del conjunt d'accions dirigides a donar compliment a la missió que es descriu en els termes següents:

> *La Fundació Universitària del Bages promou el creixement personal i professional a través d'un projecte de formació universitària SOSTENIBLE, INNOVADOR i de QUALITAT, en col·laboració amb altres institucions i adequat a les necessitats de l'entorn.*

Elements més destacables de la situació del pla estratègic
Juny de 2012

Estat d'execució

	Accions que depenen únicament de la FUB	Accions vinculades a decisions/actuacions de tercers
Accions finalitzades	2.1.1 Quantificació de l'impacte de l'increment de les taxes públiques universitàries. 4.1.1 / 4.1.2 / 4.1.3 / 4.1.4 Pla de negoci de la Clínica	
Accions avançades	2.3.1 Estratègia de comunicació adreçada als alumnes 1.1.1 Indicadors RSC 2.2.1 / 2.2.2 Indicadors de valor afegit 3.2.1 Secretaria acadèmica única 3.1.1 / 3.1.2 / 3.1.3 / 3.1.4 Reforçar la direcció (responsable de comunicació i adjunt a direcció) 3.3.1 / 3.3.2 Classificació dels professors. Catàleg de serveis per a professors	1.2.1 Acords amb el teixit econòmic de l'entorn 1.3.1 Acords amb institucions de l'àmbit universitari 1.2.1 Acords amb les institucions sanitàries de l'entorn
Accions en curs	2.1.2 Millorar el posicionament dels estudis a la preinscripció universitària 2.5.1 Estudis sobre necessitats formatives 4.2.1 Quantificar els costos unitaris per alumne 2.5.4 Networking exalumnes	1.2.3 Acords amb el teixit educatiu de l'entorn 1.3.2 Liderar el projecte universitari de Manresa 2.4.1 / 2.4.2 Acostament als centres de secundària 2.5.2 / 2.5.3 Acords per fer formació in company 3.4.1 Nou model de patronats 4.3.1 Nous projectes / Noves línies de negoci
Accions en projecte		3.5.1 Canals per a la participació dels estudiants

Indicadors generals

Lideratge social de la FUB

Indicador	Valor 2011*	Valor 2012	Valor 2013	Valor 2014	Valor 2015	Tendència
% alumnes de la FUB sobre el total d'alumnes als centres universitaris de Manresa	62,5%	63,6%				

*Curs 2010-2011.
**El total d'alumnes inclou els estudiants matriculats als estudis de grau, diplomatura i enginyeria de l'EPSEM i de la FUB.

Sostenibilitat dels estudis

Indicador	Valor 2011	Valor 2012	Valor 2013	Valor 2014	Valor 2015	Tendència
Nombre d'alumnes matriculats a primer curs	515	479	422			
Nombre d'alumnes a postgraus i màsters	148	202				
% d'alumnes matriculats a primer curs que van optar per la FUB en primera opció	45,0%	51,7%				

Redefinir l'estructura interna

Indicador	Valor 2011	Valor 2012	Valor 2013	Valor 2014	Valor 2015	Tendència
Existència de criteris per a la classificació del professorat en funció de la seva vinculació a la FUB	No	No	Sí			
Estructura de patronats simplificada	No	Sí(*)	Sí(*)			

(*)Les reunions dels patronats de les dues escoles universitàries s'han reduït a una a l'any, el mínim legalment permès. S'ha potenciat, en canvi, el patronat general de la FUB.

Diversificar els ingressos

Indicador	Valor 2011	Valor 2012	Valor 2013	Valor 2014	Valor 2015	Tendència
Nous projectes implantats	---	2(*)	1 (**)			
Ingressos de la Clínica Universitària	196.710,88€	280.600€				
Ingressos de l'Escola de Formació Contínua	525.780,72€	590.232€				

(*) FUB+GRAN i FUB e+i
(**) Formació contínua per a titulats en FP (escola d'estiu)

Valoració qualitativa

El Pla estratègic FUB 2011-2015 avança en els quatre eixos, però sobretot en les línies lligades al lideratge i posicionament de la FUB i a la redefinició i reforçament de l'estructura interna. També és notable l'esforç per fer viable l'oferta acadèmica, amb iniciatives per captar alumnes d'altres països i per ampliar i diversificar la programació de postgrau.

Eix 1: Lideratge social de la FUB

Durant el primer semestre de 2013, la FUB ha donat un impuls important al seu posicionament com a institució universitària, tant en l'entorn local com al conjunt del país. Destaquen les iniciatives que s'han impulsat en dos àmbits:

- Aliances en l'àmbit universitari.
    - La FUB va acollir la creació de la CAUP, l'associació de centres adscrits a universitats públiques de Catalunya, el 26 de febrer de 2013. A més, va ser escollida per formar part de la primera junta directiva i assumir-ne la presidència.
    - El procés d'apropament a la Universitat de Vic culmina amb la signatura d'un acord per a la creació d'una estructura universitària federada, el 25 d'abril de 2013. Aquest acord preveu la creació d'una comissió mixta paritària que ha d'elaborar un contracte federatiu, en el termini de tres mesos.

- Cooperació amb agents locals destacats:
    - Organització del programa La Universitat Emprèn, juntament amb l'Ajuntament de Manresa, la UOC i l'EPSEM. Aquesta és un projecte que es duu a terme anualment des del curs 2008-2009.
    - Organització i coordinació de la Setmana del Cor (des del 2010). Hi participen una vintena d'institucions del camp social, sanitari i esportiu.

- Organització de la jornada 'Diàlegs pel futur', conjuntament amb Regió 7, la Universitat Oberta de Catalunya i l'Ajuntament de Manresa. Es va celebrar el 9 d'abril de 2013.
- Organització de l'acte central del Dia Mundial de l'Activitat Física, conjuntament amb la Secretaria General de l'Esport i la Secretaria de Salut Pública del Departament de Salut. Va comptar amb la implicació de diferents entitats i empreses locals. Es va fer el 18 d'abril de 2013.
- Organització de la jornada 'Joves i Salut', conjuntament amb el CatSalut. Es va celebrar el 19 de juny de 2013.

Eix 2: Sostenibilitat dels estudis

La sostenibilitat de l'activitat acadèmica de la FUB es treballa tant des del punt de vista dels estudis de grau com des dels de postgrau.

Pel que fa als estudis de grau:

- S'ha millorat l'estratègia de comunicació de la FUB i els seus estudis de grau als centres de secundària a partir de dos elements:
  - Reforçar el contacte directe del professorat amb els alumnes potencials, a través de xerrades.
  - Promoure visites a les instal·lacions de la FUB dels centres de secundària ja que és un dels elements més ben valorats de la institució.

- S'han fet els primers passos per difondre els estudis de Podologia i Fisioteràpia a Itàlia i a França:
  - Creació de materials i canals de difusió:
    - Versió reduïda del web en francès i italià
    - Traducció dels catàlegs de difusió dels estudis al francès i a l'italià
  - Accions expresses de comunicació:
    - Difusió dels catàlegs dels estudis a centres de secundària d'Itàlia
  - Contactes internacionals per valorar possibles aliances:
    - Trobada amb l'Associació ABE, de l'àmbit de l'osteopatia i la teràpia manual (Itàlia)

Pel que fa als estudis de postgrau:

- S'ha incrementat i diversificat la quantitat de màsters i postgraus per al curs 2013-2014, amb la voluntat de donar resposta a una major demanda de formació d'especialització de llarga durada. S'ha incorporat a l'oferta preexistent:
  - Postgrau Educar fora de l'aula
  - Postgrau Expressió corporal i diversitat
  - Postgrau en màrqueting i gestió comercial

- S'ha elaborat una proposta de formació contínua per a titulats en formació professional, conjuntament amb la Fundació Lacetània i l'escola Joviat. L'escola d'estiu 2013 serà el marc per testar el potencial d'aquesta línia d'actuació.

Eix 3: Redefinició de l'estructura interna

La recerca d'una major eficiència dels recursos humans ha dut a treballar, en els darrers mesos, en dues línies:

- Benchmàrquing sobre les estratègies de vinculació del professorat col·laborador a partir de l'experiència d'altres institucions universitàries. És un treball que ha permès fer propostes diverses entre les quals destaquen:
    - Jornada ludicoinformativa per a personal i professorat de la FUB. S'ha previst per al 4 de juliol de 2013.
    - Elaboració d'un manual d'acollida per al professorat col·laborador. Es preveu tenir a punt per al setembre de 2013.
    - Pla de formació del professorat i del personal de la FUB

- Reforç de l'equip de direcció de la FUB amb la creació de dues figures noves:
    - Gerent amb responsabilitats sobre les àrees econòmicofinancera, d'infraestructures i serveis i de sistemes d'informació. La seva incorporació es va fer el 17 de juny de 2013.
    - Comissionada per a les relacions amb la UVic, amb l'encàrrec de coordinar els treballs de concreció del nou marc de relacions sorgit de la federació universitària.

Eix 4: Diversificació dels ingressos

La posada en marxa del nou edifici de la CU+ planteja moltes oportunitats de diversificació de l'activitat de la FUB, tant pel fet de comptar amb nous espais especialment pensats per a l'atenció assistencial com perquè el trasllat de la docència teoricopràctica a les noves instal·lacions allibera aules a l'edifici principal. Durant el primer semestre del 2013, s'ha avançat en:

- La definició d'un nou model de negoci de la CU+, que proposa aprofundir de manera prioritària en el seu doble vessant assistencial i docent i no únicament assistencial (que pot entrar en competència amb altres institucions i empreses de la comarca amb qui interessa mantenir-hi aliances).

- Ampliació de l'oferta formativa a altres col·lectius no universitaris:
    - Cursos d'idiomes específicament pensats per al col·lectiu docent en actiu, amb acreditació del Departament d'Ensenyament.
    - Escola d'estiu per a titulats en formació professional.
    - Itinerari 'Mosaic humanístic' que se suma al de 'Comprendre el món d'avui', en el marc del programa FUB+GRAN per a majors de 55 anys.